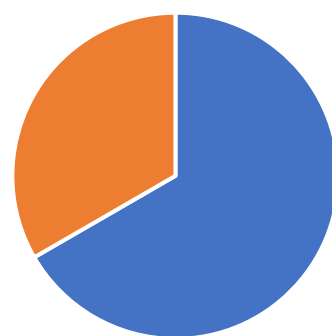


Frauenförderung und Mitspracherecht von Athlet*innen im SAGV

Grundsatzenerhebung und IST Analyse

Analyse Anteil Frauen und Männer auf Stufe Verband und Stufe Vereine

Zentralvorstand



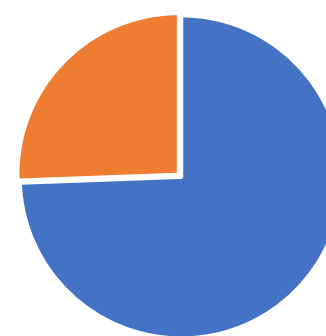
■ Männer ■ Frauen ■ ■

4 Männer



2 Frauen

Auf Stufe Vereine



■ Männer ■ Frauen ■ ■

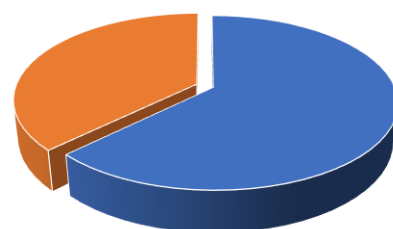
32 Männer



11 Frauen

Analyse Anteil Aktiven Athleten und Athlet*innen in den Vereinen

Anteil Athleten und Athletinnen



■ Männer ■ Frauen ■ ■

195 Männer



110 Frauen



Erklärung zu der Erhebung und weitere Massnahmen

Auf Stufe Zentralvorstand

Berücksichtigend dass alle Mitglieder Ihre Tätigkeit vollumfänglich ehrenamtlich ausführen ist der Zentralvorstand des SAGV mit einer Besetzung von 2 Frauen und 4 Männer auf einem guten Level. Damit dieses Level auch gehalten werden kann wie auch noch gesteigert werden kann implementiert der Zentralvorstand verschiedene zukünftige Anpassungen.

Auf Stufe Vereine

In den Entscheidungsgremien der Vereine nach Erhebung erweist sich einen Anteil Frauen von ca. 40% + (Situation per 05.2023). Damit auch dieser Anteil gehalten werden kann sind die Vereine wie auch der Verband bestrebt Massnahmen zu erarbeiten.

Erhebung des Anteils Aktiven Athlet*innen und Athleten

In diesem Bereich weisen wir einen Anteil von mindestens 40% Frauen aus die aktiv das Gewichtheben betreiben. Der Verband möchte dieses Level halten und auch ausbauen und hat dafür das bestehende Nachwuchskonzept SwissPromo Cup umgestaltet dass auch zukünftig darin die jungen Frauen verstärkt berücksichtigt werden. Beim Nachwuchs angefangen verstärkt sich eine Präsenz auch in den weiteren höheren Kategorien wie auch vielleicht sogar auf Stufe Administrationsposten in den Vereinen oder gar im Zentralvorstand des SAGV.



Umsetzung

Stufe Zentralvorstand:

Aufgrund dass wir alle unsere Posten ehrenamtlich ausführen und alle Mitglieder zu 100% Berufstätig sind ist es auch schwierig etwaige Posten zu besetzen wie auch freiwillige zu begeistern. Nichts desto trotz hat der Zentralvorstand folgende Anpassungen gemacht.

- Bei Stellenausschreibungen für vakante Posten werden alle Geschlechter berücksichtigt. In den Statuten des SAGV unter Punkt 5.1 Artikel 3 ist diese Berücksichtigung bei Stellenausschreibungen neu hinterlegt worden und wird somit ein fester Bestandteil der Vereinsstatuten des SAGV bei der Ausschreibung einer vakanten Stelle.
- Setting der Massnahmen werden an der GV und sonstigen Sitzungen mit den Mitglieder immer wieder aufgenommen.
- Frauen werden gezielt angesprochen

Athlet*innenvertretung:

Dazu hat der Vorstand das beiliegende Konzept ausgearbeitet

Mädchenförderung in unserer Sportart:

Wir geniessen einen guten Zulauf an jungen Mädchen die in unseren Sport einsteigen wollen. Der Anteil Frauen die aktiv unseren Sport betreiben ist bei 50%. Wir wollen diese Zahl halten und auch noch weiter ausbauen und wollen folgendes fördern:

Wenn junge begeisterte Frauen und Mädchen diesen Sport ausführen wollen fängt dies schon bei der Rekrutierung im Nachwuchs an. Wenn die jungen Athlet*innen Begeisterung entwickeln können Sie dementsprechend auch motiviert sein A, andere junge Frauen und Mädchen für diese Sportart zu begeistern (Influenz) wie auch B sich später in Entscheidungsgremien auf Stufe Vereine oder gar Verband einzubringen.

Der SwissPromo Cup der als Nachwuchsprogramm dient wird also umbenannt auf *SwissPromo Cup Athleten und Athlet*innen*. Am Schluss jeder Veranstaltung gibt es ein Aufeinandertreffen zwischen Männer und Frauen wie auch Frauen untereinander. Der SwissPromo Cup Athleten und Athlet*innen wird aufgeschaltet auf der neuen Homepage des SAGV (Herbst 2023) und wird in die innere und äussere Kommunikation des Verbandes integriert.

Konzept Frauenförderung / WIR verändern



WIR Frauen wollen in unserem Sport auch Mitbestimmen

- Die Anliegen und das Mitspracherecht der Frauen auf Stufe Verein und Verband zu fördern
- Frauenförderung in den verschiedenen Abteilungen in einem Sportverein

→ Umsetzung Stufe Vereine:

- Der Verein benennt eine freiwillige weibliche Person (kann auch eine männliche Person sein die offiziell die Frauen im Verein vertritt) welche die Anliegen der Frauen im Verein aufnimmt, koordiniert und weiterleitet sei es an die Vereinsleitung wie auch schlussendlich an den Verband SAGV für eine Umsetzung des Anliegens auf Stufe Verband.
- Der Verein gibt den Namen der freiwilligen weiblichen Person welche die Anliegen der Frauen im Verein aufnimmt, an den Verband des SAGV weiter.
- Änderungswünsche der Frauen innerhalb ihres Vereines müssen an den jeweiligen Vereinssitzungen besprochen werden wie auch an deren Generalversammlungen.
- Jeder Verein bemüht sich für einen zu besetzenden Posten zukünftig eine weibliche Person zu priorisieren wie auch dementsprechend seinen Rekrutierungsprozess anzupassen.
- Frauenanliegen innerhalb eines Vereines sollen ernst genommen werden und es wird keine Diskriminierung dieser Gruppe toleriert.

→ Umsetzung Stufe Verband:

- Änderungswünsche jeder Art, Technischer Art, Reglemente, Projekte werden per Mail von der Frauenvertreterin des Vereines an den Verband gerichtet.
- Der Verband prüft die Eingaben 2x pro Jahr auf Machbarkeit im Rahmen seiner laufenden Vorstandssitzungen.
- Der Verband kommuniziert die Machbarkeit und weitere Vorgehensweise an die Verantwortliche Frauenvertreterin des jeweiligen Antragsteller.
- Wenn die Änderungswünsche einer Reglements Änderung bedürfen werden diese, gemäss Statuten des SAGV entweder an der Generalversammlung oder an der Generalversammlung der technischen Kommission den Mitglieder zur Abstimmung vorgelegt.
- **Frauenvertreterin jedes Vereines sind eingeladen an den Vorstandssitzungen des SAGV nach vorheriger Absprache teilzunehmen.**



SWISS PromoCup Athleten und Athlet*innen

Der Wettkampf findet hauptsächlich im Freien, aber auf jeden Fall an öffentlichen Orten statt wie zb: Einem Dorfplatz, Schwimmbad, Dorffest, Expo oder Einkaufszentrum usw.).

Betrifft U15 (U13) und U17 männlich und weiblich bevorzugend.

- 4 Einzelwertungen M15 weiblich und männlich, M17 männlich und weiblich.
- 1 pro Altersklasse und Geschlecht nach Sinclair Punkten.
- Der Erste gewinnt 15 Punkte, der Zweite 12 Punkte, der Dritte 10 Punkte, dann 9, 8 usw.

- 3 Mannschaftswertungen
- 1 pro Frauenteam
- 1 pro Team männlich
- 1 Gesamtwertung (gemischt)
- Die aufgrund der Einzelwertung gesammelten Punkte werden den Teams zugewiesen.

Vergütung

Das beste Frauenteam erhält Fr	500 Fr
Das beste Männerteam erhält Fr	500 Fr
Das beste gemischte Team erhält Fr	1'000 Fr
Total Fr	2'000 Fr

Eine Subvention von Sfr. 300. wird jedem Organisator zugesprochen.

- Der Wettkampf ist offen für alle Athleten, auch ohne Lizenz und ohne Mitgliedschaft in einem Club.
- Der Wettkampf findet in vier Runden von April bis September statt.
- Die Wettkampfbühne kann eine Größe von 3x3m haben.
- Es werden 2 bis 3 Aufwärmplattformen mit einer Größe von 2x3m benötigt.
- Der Veranstalter wird die Preise und Auszeichnungen des Tages verleihen sowie die Infrastruktur aufbauen und die Helfer organisieren
- Die technische Organisation wird vom SAGV übernommen Anmeldungen, Zeitplan, Sekretariat, Informatik in Zusammenarbeit mit dem Organisator.

Es müssen 4 Orte und Organisatoren gefunden werden



Umsetzung der Ziele

- Juni 2023:** Der Vorstand schaltet die neuen Statuten des SAGV auf seiner Homepage auf
- Juni 2023:** Der Vorstand versendet das Konzept Athlet*innenvertretung an seine Partnervereine
- Juni 2023:** Der Vorstand setzt den SwissPromo Cup Athleten und Athlet*innen um und schaltet diesen auf seiner Homepage hoch.
- Juli 2023:** Anlässlich des Swiss Street Weightlifting in Lausanne wird der SwissPromo Cup Athleten und Athlet*innen das erste Mal ausgetragen zusammen mit internationalen Athleten.
- Juli/August 2023:** Der Verband wertet die eingesandten Athlet*innenvertretung aus den Vereinen aus und ladet diese zu einem Informationsaustausch ein.
- Oktober 2023:** Der SAGV schaltet seine neue Homepage auf mit einer Rubrik «Newsletter». Darin werden die verschiedenen Konzepte wie auch die Frauenförderung wiederkehrend promotet.
- Nov./Dezember 2023:** Der SAGV überprüft die Massnahmen und leitet Korrekturen oder Anpassungen ein und macht eine Bilanz die er dann an den Bereich Sport & Gesellschaft von Swiss Olympic sendet.